

论人力资源与区域经济发展的关系探究

阴彦鹏

(太原市人事考试中心,山西太原 030002)

【摘要】人力资源的数量、流动性以及科学技术水平都会影响区域经济的发展,它能够发挥出“1+1>2”的效果,加强对人力资源的开发与管理,使其能够充分的发挥其作用,进一步促进区域经济的发展。文章阐述了人力资源在区域经济发展中的重要作用,并提出了几条区域经济发展条件下人力资源开发与管理的策略,以飨读者。

【关键词】人力资源 区域经济 关系 发展策略

一、引言

近年来,随着我国国民经济的迅猛发展,各个领域越来越重视对人力资源的管理工作,人力资源管理已经成为了目前中国经济发展的重要影响因素。在社会经济的区域化发展过程中,影响其发展速度的因素比较多,其中,人力资源是最为重要的一项。知识经济时代的到来使得人力资源管理工作对经济发展的影响越来越大,对地区人力资源的不断完善和培养已经成为了区域经济发展的重要措施。

二、人力资源对区域经济发展的重要作用

“科学技术是第一生产力”,一个企业或者一个区域想要的代良性的发展,必须要做好人力资源的开发和管理,这是其发展的重要前提。良好的人力资源管理能够为地区经济的发展带来更加充足的高技术优秀人才储备,同时,也能够满足该地区劳务人员的岗位需求,为其提供更多的工作机会。企业只有掌握高精尖技术才能够得到发展,通过对技术人力资源的掌控,才能够实现技术垄断,进而获得市场占有率,促进其经济的发展^[1]。人力资源的流失会导致地区经济发展受到阻碍,因此,必须重视人力资源在区域经济发展中的重要意义,推进区域经济的发展。

三、区域经济发展条件下人力资源开发与管理策略

(一)加强政府引导,提升对人力资源的开发扶持力度

要充分发挥政府部门的引导作用,将地方区域经济的发展趋势和人才培养技术要求紧密的联系在一起,根据需求,制定处科学合理的阶段性人力资源培养计划,为区域储备需求人才,避免出现人才短缺的情况。对促进就业的扶持政策全面落实,强化配合协调,加强对就业扶持政策的监督、管理,同时,对扶持政策中的部分优惠政策(如:小额贷款、就业专项资金、税费减免等)应该及时落实到位,加大宣传力度,并且在政策实施期间进行调研,积极解决中其存在的问题、操作难点等,对扶持政策的享受标准、范围等进行调整和完善,使其能够最大限度的发挥出促进就业的引导作用^[2]。对片区内的就业岗位进行深入的挖掘,重视非正规组织就业的发展工作,开发公益性就业岗位,鼓励待业人员自主创业、灵活就业。政府部门应该投资建设技能培训中心,加强职业培训体系的建设,指导职业学校、技校等机构积极培养适应市场的人才,整合社会培训力量,支持社会力量组织开展职业技能培训。建立起全面覆盖区域的职业介绍网络体系,为人们提供更加高效便捷的网络服务。

(二)加强职业教育,提升人力资源的综合素质

结合区域中重点发展企业的需求与高效的办学特色来划分技能专业,根据区域经济的发展形式来培养对应的技术型人才,高校在划分专业的时候需要具备高瞻远瞩的眼光,积极参与区域经济的未来发展规划中去,及时的获取经济变化的动态信息,并且进行分析和研究,找出自身的发展路径,做出正确的教育决策。此外,区域经济的发展还需要具备各类技术的高级人才,还可以建立各种类型的培训机构或者技术学校,从区域经济发展的实际情况出发,确保技术培训于需求相符合。扶持各类中小型企业,给予他们技术支持,

确保企业在发展过程中的技术需求。

(三)提升人力资源开发意识,完善开发措施

想要区域内的经济的到发展,区域内的企业必须得到发展,基于此,企业就要大力加强其人力资源开发和管理的意识,企业的运营需要不同种类人力资源的维护,这就要求企业必须做好人才的选用,保证其能够拥有发展所需的不同能力技术的人才,确保企业的发展资源得到充分利用,在进行人力资源的规划过程中,在保持原有人才的基础上,招聘外部人才,根据自身的发展规划对企业的人力资源进行培训和教育,制定详细、完善的培训计划,要求培训工作必须具备前瞻性,以企业的发展趋势为主要目标^[3]。树立良好的企业文化,实现以人为本的人力资源管理理念,鼓励员工不断创新,建立科学合理的激励制度,根据其工作态度以及业绩能力对其工作水平进行评价,使员工能够做到以企业为家,充分利用知识的优势为企业的发展贡献力量,在工作中更加尽心,进而促进企业的发展。

(四)提供就业平台,大力吸引外来人力资源

为了使得区域经济发展中能够形成人力资源的长效战略,仅仅对当地的人力资源进行培训教育是不能够满足发展需求的,由于受到学科、平台以及区域等各方面因素的限制,当地在人力资源开发方面难以满足区域经济发展的需求,因此,必须要重视高精尖人才的引进,加强对外来人力资源的吸引,为外来人力资源提供良好的发展就业平台,进一步加快区域经济的发展。政府部门需要大力发展当地的科技、文化、卫生以及教育等事业,为外来人力资源提供发展的机会,只有这样,才能够有利于外来优秀人才脱颖而出,进而留住人才^[4]。此外,人才汇集会提升管理压力,因此,相关管理部门需要学习先进的人力资源管理手段,建立起与当地经济发展相匹配的人力资源管理模式,真正实现人才的优化配置。

四、结束语

总而言之,为了能够促进区域经济的发展,必须要做好人力资源的开发和管理,政府部门需要出台相关的扶持政策,转变传统的人力资源开发和管理观念,联合区域企业、学校等机构,实现人力资源的定向培训,实行资源转型战略,大力引进外来人力资源,出台各类优惠政策,降低外来人力资源的流动性,同时,企业要营造处良好的工作氛围,制定完善的规章制度,进一步促进对人力资源的利用和管理,实现经济效益的提升,进而促进区域经济的发展。

参考文献

- [1]袁文婷.内蒙古人力资源开发与区域经济发展的关系探索[J].经济研究导刊,2016,(31):99-100.
- [2]张剑峰.浅论人力资源与区域经济发展关系的研究[J].东方企业文化,2015,(03):71.
- [3]江科元.人力资源与区域经济发展协调性研究[J].现代营销(下旬刊),2014,(10):67-68.
- [4]袁绍彦.人力资源开发与区域经济发展关系的研究[J].财经界(学术版),2016,(07):364.