

浅议人才建设在城市经济发展中的作用

• 刘 丹

摘 要 随着中国经济的发展,特别是中国梦、“十三五”规划的提出。如何拉动一些经济发展滞后的城市快速发展,实现中国经济的均衡发展,全民小康,成了摆在我们面前急需解决的问题。而人才却是经济发展最基本的条件。好的人才建设是一个城市经济发展的强大后盾。因此,人才的地位越来越重要,从国家、省到各市、县甚至各单位相继出台人才引进政策,通过简化招聘程序、给予优厚待遇等条件来吸引人才。这是无可厚非的,特别是对一些经济落后的市、县来说,人才意味着城市经济发展的希望。但是,不能简单的认为引进了人才就能做到对城市经济的拉动,还要进行人才建设、培养和使用才能促进经济的发展。很多市、县及一些单位忽视了人才建设,存在不重视运用、培养的情况,从而造成了人才资源的浪费。文章分析了人才建设对城市经济发展的拉动作用。

关键词: 人才 经济发展 人才建设 作用

中图分类号 F240

文献标识码 A

文章编号 1004-4914(2017)08-278-02

没有人才,经济发展就没有了条件。人才是促进城市经济发展的重要组成部分,人才往往表现为具有高学历、高的学术建设以及高技术水平等等,代表着高端知识、实用技术。在知识就是经济的时代,人才本身就具备价值、具备市场价格。那么如何合理开发和利用人才来为城市经济发展做出应有的贡献呢?本文在此通过人才建设的含义及现状、人才对城市经济发展的重要意义以及人才建设对城市经济发展的作用等方面来进行简要论述,以供借鉴参考。

一、人才建设的含义及现状

(一) 人才建设的含义

人才,通俗地讲就是指那些具有高学历、高的学术建设以及高技术水平的一批人。人才引进,简单的说就是指由各省、市、县组织部或一些单位人事部门因发展及工作需要,通过简化招聘程序、提高工资福利待遇来吸引、录用国内外满

足需求条件的人才到当地就业。如对专业及学术建树有较明确要求的紧缺型人才引进、只要求高学历的人才引进以及研究生村官等。而人才建设就是在人才引进之后,能够正确的进行培养、使用,组建架构完善的阶梯型人才队伍,发挥出人才本身最大作用的一项工作。是一个城市经济发展最重要的人力资源工作。其中包含着引进人才的机制、人才培养、上升机制等。

(二) 人才建设的现状

人才建设工作受政府政策、地区经济发展水平等因素的影响。信阳师范学院城市与环境科学学院余国忠在其论文《我国人才分布现状及主要影响因素》中通过统计2010年本科及以上学历人口密度分布发现,我国人才密度较高的地区都是经济发展相对较好的地区。而西部人才密度全部低于全国平均水平。这也从侧面说明人才建设工作做得好的往往是经济发展较好的城市,特别是京、津、沪,各种人才数不胜数。而在一些经济欠发达城市或者经济发展低下的市、县,甚至连博士、硕士这样的专业人才都屈指可数,更不用说某一领域的高端人才了。这是因为,经济发展低下的城市缺乏吸引人才、培养人才的经济基础和环境。或者是缺乏激发人才活力的激励机制,人才看不到上升的希望,造成人才流失。这些城市要想促进经济的快速发展,人才建设工作迫在眉睫。

二、人才对城市经济发展的意义

(一) 城市经济的发展离不开人才的主导作用

人才是城市经济发展有关政策的倡导制定者、实施者、龙头企业的经营管理者、核心技术的引进创造者,他们在很大程度上影响或决定着城市经济的发展方向、发展速度、发展潜力、市场竞争力和经济效益。因此,人才就是城市经济发展的主导力量,是城市经济发展的第一资源和基础性资源。应该立足长远发展实施人才引进机制,努力满足当前城市经济发展最急迫的人才需求。统筹考虑城市经济长远发展对各类人才的需求,加快人才建设工作是城市经济发展的首要工作。

(二) 城市经济发展离不开人才的推动作用

在城市经济发展过程中,从政府政策的出台到实施、产业项目的引进培养到发展、传统产业和产品的改造升级,到市场开拓等一系列问题都离不开人才,城市经济发展的竞争,说到底人才的竞争,谁拥有人才,谁能够把人才建设工作做好、做扎实,谁就拥有发展的空间,拥有未来。人才对城市经济发展的推动作用是不可替代的,一切其他资源包括政策出台、资金使用、项目实施、技术开发等都只有在人才的推动下才能发挥出应有的作用。

(三) 城市经济的发展离不开人才的支撑

城市经济的发展需要资金、技术、人才、资源、市场基础设施、城市建设等全方位的支撑。但只有人才的支撑才是最不可缺少的,它可以弥补其他因素的不足。人才本身就具备一定的技术和资源,找到项目、拉到资金、进行基础设施建设都可以一一达到。如资源极度匮乏的岛国日本、新加坡,国内的商品集散地浙江温州、义乌,这些国家和地区既不是原料产地,也不靠近大的销售市场,它们的经济成功靠的就是成功的人才建设工作,聚集了一批敢闯敢干、敢于吃苦、敢于冒险的人才。因此,在发展城市经济的过程中,必须把人才的支撑放在首要位置来考虑。

三、做好人才建设工作

人才建设工作是一个长远的工作,要做到引得进、留得住、用的好这几方面的工作,才能建设一支能为城市经济发展勇于付出的队伍。

(一) 做好人才引进工作

一是要做好宣传工作,不仅仅是宣传人才引进政策,将做到人才引进机制常态化、固定化,还要加大对自己的宣传力度,把自己推广出去,有了知名度才能在政策的支持下更好更广的引进人才。二是要落实好引人待遇问题。以诚待人,做到人才机制常态化、固定化。不能简单的认为人引进来了就可以放松了,待遇迟迟不落实或者今年引进人才一个待遇、明年又是另外一个待遇,这会对人才建设工作造成极大的困难。

(二) 做好人才培养工作

马斯洛的层次需求理论将人的需求从低到高划分为生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求。对于接受人才引进机制到经济欠发达城市工作的人才而言,明显更倾向于尊重需求和自我实现需求。因此,我们可以从这两个方面入手。

一是以人为本进行管理,从工作和生活中关心引进人才的心理状况,生活中遇到的难题,要结合实际认真解决,特别是针对外省市来的。用温暖的组织留

住人才。二是明确培养目标,给引进人才明确的竞争上升的路线,激励他们勇于付出、努力创新做好工作。一条明确的上升拼搏之路将是人才队伍凝练的核心。三是做好全面培训、人才培养工作,争取在最短时间内利用换岗、交流、培训等方式将专一人才培养为全面人才,将生涩的工作新手培养为熟练的业务能手。从而完成人才的层次升级。为加快经济发展方式转变提供创新基础。

(三) 人才建设为城市经济转型发展提供强大智力支撑

很多城市的经济发展处于停滞期是因为以前的发展模式适应不了如今社会的经济主体,或者以前经济快速发展的主要因素受到了限制。如依靠电厂或矿产资源的城市在发电指标受限、矿产资源枯竭的情况下经济停滞甚至倒退。中国经济快速发展造成了外部环境的较大变化,经济社会发展的要素制约、资源枯竭的瓶颈凸显,环境问题日益受到重视、土地资源供求问题等都在影响着城市的经济发展。这些城市只有依靠科学发展进行经济转型才能重新焕发活力,而经济转型离不开人才建设工作。要进行传统产业和高新技术的培育联动、进行矿工业城市的变废为宝,要建立新的产业链提高产业附加值等等都离不开人才队伍。

四、人才建设工作对城市经济发展的作用

(一) 人才建设工作可以充分发挥人才群体作用

一是建设合理的人才智能结构可以迸发出人才集体的巨大能量,加速城市经济发展。纵观我国城市经济发展之路,可以发现很多小城市、边陲小镇在发展的历程中,都是先开展人才引进工作,然后按照一定比例进行人才建设工作,形成一个合理的人才结构,从而促进经济迅猛发展转型为大中城市的。比如深圳,在1980年未建立特区进行人才引进、人才建设工作之前,只是一个边陲小镇,但在人才建设工作开展之后,它的发展势头我们有目共睹。二是人才建设工作可以对人才进行科

学管理,使用人才的集体力量开拓科学技术,形成经济发展的巨大活力。人才的集体力量是人才个体在生产有机运行中合理组成的发挥。一名优秀的博硕士通过人才建设平台资源可以实现产学研的结合,实现巨量的生产产值。

(二) 合理的建设人才结构和布局是城市经济发展的保障

一是合理的专业结构是城市产业结构转化发展的基础。城市产业的发展不仅仅依靠高端人才,对初、中端专业人才也有极大的需求。只有建设专业门类结构齐全的人才队伍,才能更好地促进城市产业发展,加快经济进步。比如深圳和上海相比起来,在基础理论研究及应用研究方面的人才结构就明显不够齐全,这方面人才建设工作的不足将导致深圳今后科学技术水平后劲不足。二是建设合理的人才年龄结构,形成人才梯队,实现经济可持续发展模式。人才建设工作是个长远工作,其中最需要注意的就是形成各类人才合理的年龄结构建设,建设梯形人才队伍,杜绝人才断层现象。据报载,国外发达国家高、中、初级人才的比例一般为1:3:5。在人才建设工作中,我们可以借鉴已有的成功经验,从而更快地建设合理的人才智能结构,实现城市经济持续性发展。三是人才建设工作要实现合理的人才布局。把合适的人才放在合适的岗位,而不是都放在机关事业单位岗位上。某县级组织部部长曾在一次人才座谈会上面对大家提出的岗位交流以及到专业对应岗位工作的要求问题时回答到:能适应不同的岗位并做好工作的才是人才,并且讲到绝大部分的大学生毕业后都不会从事所学专业的工作。这样的回答是不正确的,人才并不是全才,让某一专业的高技能人才去从事机关岗位办公工作,明显是乱点鸳鸯谱,两不开心。合适的岗位有助于人才更好地发挥自己的作用,而并不是从事新的机关岗位从头学起,浪费技术才能。

五、结束语

随着改革开放的不断深化,改革力

度的加强,特别是近几年,各省、市围绕人才发展的战略,大力实施人事编制系统的改革,加强机制创新,进一步加强了人才工作,促进了人才在引领和支撑城市经济发展的作用,也为广大学业有成的莘莘学子提供了新的发展机遇。但是,同样我们也看到存在随大流开展人才工作,不进行合理人才建设工作,发挥不出人才集体应用的促进作用,反而提出人才无用的现象。这就是人才建设工作没做好的体现,引进了人才却用不好,培养不好,建设工作做不好,反映了一些城市发展道路的曲折性。人才建设工作是需要相关政策支持、领导重视、布局合理才能充分发挥对经济发展的促进作用的。这里建议有信心和决心发展经济的城市在人才建设工作方面做好以下准备:一是要改变领导思想观念,从实际行动上重视人才建设工作,树立真正的人才观念,而不是用人才装点门面的观念;二是要有相对应的政策体制,合理的人才引进、培养、管理体制才能促进人才建设工作的良好进行;三是要建立和完善人才流动机制,在宏观政策指导下,科学管理,促进人才合理的流动,真正做好引好人才、用好人才,做好人才建设工作。

参考文献:

- [1] 余国忠、方方圆.我国人才分布现状及主要影响因素[J].信阳师范学院学报,2014(02):204-207.
 - [2] 张晓伟.浅析如何开发人力资源及其经济发展[J].现代商业,2013(26):38.
 - [3] 孙富安.论人力资源均衡配置与区域经济的协调发展[J].特区经济,2008(04):279-280.
 - [4] 王兰秀.合理开发人力资源促进经济发展的几点建议[J].商场现代化,2007(9):305.
- (作者单位:濮阳经济技术开发区人才交流中心 河南濮阳 457001)
- (作者简介:刘丹(1984—),河南安阳人,河南科技大学学士,现任职濮阳经济技术开发区人才交流中心 中级经济师)

(责编:玉山)

(上接第277页)规范了鉴定行为,真正做到了公平、公正、公开。

3. 山西省国家职业资格证书管理系统。为实现我省新版职业资格证书申报、发放、打印与管理的网络化、电子化、现代化水平,所有证书数据全部由多元考务管理系统直接推送至证书管理系统进行新版证书的打印。实现了多元考务管理系统与专用证书彩色打印机的有效对接,同时还在系统中增加了查询统计功能,减少了人工介入,避免了数据错误、证书错打。大大缩短了办证时间,使全省证书打印页面格式一致,对外社会形象统一。

当前,转型发展倒逼改革创新,人才发展体制机制改革进入关键期,省中心坚持以需求为导向、以应用促发展,科学制

定和规范人才评价标准,提高人才评价的针对性、科学性。坚持以信息带动、促进职业技能鉴定工作发展的基本方针,遵循质量第一、规范管理、统一高效的原则,结合“互联网+公共服务”信息化平台建设,实现了全省职业技能鉴定领域实时互动的远程在线协同工作平台,促进了鉴定业务的融合创新。同时,进一步推动服务窗口标准化、信息化、服务便利化的进程,以优质的服务让广大技能人才增强实实在在的“获得感”和“幸福感”,为全面建成小康社会和实现中国梦提供强大的人才支撑。

(作者单位:山西省职业技能鉴定中心 山西太原 030000)

(责编:赵娟)